



# Maîtriser les évolutions du statut des agents des collectivités locales

Durée : 1 jour  
(7 heures)

Effectif : jusqu'à 20 personnes

Coût : Fonction de la strate de population des élus ou DIF

Le tarif comprend la préparation, l'adaptation des supports aux besoins, le suivi de la formation.

Précisions et modalités d'animation :  
Chaque étape est l'occasion d'échanges entre les participants et le formateur. Ce module a pour vocation, au-delà des apports théoriques, d'être très opérationnel et dans l'interactivité pour que chaque élu puisse comprendre de façon concrète les outils de management relatifs au statut des agents territoriaux.

Prérequis : Aucun

Intervenant·e·s :  
Administrateur territorial  
Directeur général des services

## DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Les charges relatives au personnel représentent une part conséquente des budgets de fonctionnement des collectivités locales. Avoir une gestion dynamique de la masse salariale et comprendre finement le statut des agents publics est une nécessité pour les élus.

## OBJECTIFS

- Appréhender la gestion des agents publics
- Savoir organiser les services de la collectivité de façon efficace
- Prévoir les effectifs et savoir gérer les compétences

## PROGRAMME DE LA FORMATION

**Les contraintes budgétaires des communes**

**Les évolutions du contexte normatif**

**La gestion de la masse salariale et des compétences**

**Les fonctionnaires devant la performance de l'action publique**